

*Tú tienes un tiempo limitado  
para presentar una queja  
después que un incidente  
ocurre.*

Donde conseguir ayuda:

Comisión de Relaciones Humanas de Metro  
Louisville  
Legal Arts Building  
410 W. Chestnut Street, Ste. 300A  
Louisville, KY 40202  
(502) 574-3631, Fax: (502) 574-3190  
Correo electrónico: [hrc@loukymetro.org](mailto:hrc@loukymetro.org)

Comisión de Derechos Humanos en Kentucky  
Heyburn building  
332 W. Broadway, 7th Piso  
(502) 595-4024 or 1-800-292-5566

Comision de Igual Oportunidad de Empleo (EEOC)  
Federal Building  
600 Martin Luther King, Jr. Place, Oficina 268  
Louisville, KY 40202  
(502) 582-6082 or 1-800-669-4000

*Es en contra de la Ley  
tomar represalias en contra  
de quien ha presentado una  
denuncia de acoso*

LMHS no discrimina en cuanto a  
empleo ni en proveer servicios basados  
por invalidez, sexo, raza, color de piel,  
religión, edad, nacional de origen,  
orientación sexual, o identidad de  
género

Jerry E. Abramson  
Alcalde

Consejo de Metro Louisville

Oficina de la Mujer  
Teléfono: 574-5360  
Fax: 574-6888  
Correo Electrónico:  
[ofw@louisvilleky.gov](mailto:ofw@louisvilleky.gov)

Cabinet for Health and Family Services  
Louisville Metro Human Services  
Administrative Support

Revisado 2006

## *Acoso Sexual*



# *Actividad Ilegal en el Trabajo*

## **¿Qué es Acoso Sexual?**

Acoso sexual es una conducta de naturaleza sexual no deseada en el lugar de trabajo.

Acoso sexual es violación de la Ley Federal.

Esta prohibida bajo el Titulo VII del Acta de los Derechos Civiles

Existen dos tipos de acoso sexual:

1. “Quid pro quo”  
(favor por favor).

Exigir un favor sexual a cambio de beneficios de trabajo tales como aumento de sueldo o promoción en el trabajo.

2. Ambiente de Trabajo Hostil  
Interferencia irrazonable con la ejecución del trabajo creando una intimidación hostil y un ambiente ofensivo.

## **Percepción es Todo!**

No es como el comportamiento fue propuesto sino como fue recibido, aunque no fue intencionado.

Actúa profesionalmente todo el tiempo.

Si el comportamiento no contribuye al resultado de la faena, este no tiene lugar en el ambiente del trabajo.

Pregúntate a ti mismo, “Quisiera yo que mi esposa (o), mi hijo (a), o mi uno de mis padres tengan que ver o escuchar algo como esto?”

## **Regla General!**

**Cuando dude; no dude!**

El Acoso Sexual se presenta de varias formas:

- Abuso verbal
- Contacto físico
- Actos o acciones indecentes
- Postereros o calendarios

El acoso sexual afecta a todos los empleados, en todos los niveles y en todos los tipos de trabajo.

Todo el mundo pierde cuando hay acoso sexual en el lugar de trabajo:

- Perdida en la productividad
- Decline en la moral
- Demandas
- Renuncia de empleados de eficientes

## **¿Qué se puede hacer para detener el acoso sexual?**

1. Da a conocer que el comportamiento es inaceptable.
2. Documentar el incidente con fecha, hora, lugar y testigos.
3. Reportar a través de canales si es posible.
4. Buscar ayuda afuera si es necesaria.